

**ASISTENCIA
HUMANITARIA
PARA PROTEGER**

DERECHOS, DIVERSIDAD E INTEGRACIÓN

Un camino para la protección, el respeto y la sana convivencia hacia las mujeres y personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas”.

**Boletín informativo trimestral #02
Octubre 2023**

INTRO DUCCIÓN.

Es un placer compartir con ustedes este boletín que recoge los logros y el impacto de nuestro proceso de fortalecimiento con actores comunitarios, locales y funcionarios públicos en los municipios de Arauca y Tame. A lo largo de este proceso, nos hemos centrado en abordar las situaciones que afectan a nuestra comunidad, especialmente a los grupos vulnerables, como las mujeres, niños, niñas y adolescentes (NNA) y personas migrantes con orientaciones sexuales e identidades de género diversas.

Nuestro objetivo ha sido fortalecer capacidades para minimizar los riesgos de protección, facilitar la integración y promover la sana convivencia de las mujeres migrantes y de comunidades de acogida, sus familias y personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas, con vocación de permanencia. También hemos impulsado la promoción de los derechos de los y las migrantes, la inclusión y el respeto a la diversidad sexual y de género, los riesgos de protección y promoviendo la convivencia armoniosa en las comunidades.

Arauca es uno de los territorios que ha recibido un gran flujo de refugiados y migrantes provenientes de Venezuela y personas colombianas retornadas, por lo que es necesario que los actores involucrados en la atención de estas personas tengan valores y conocimientos necesarios para guiar sus intervenciones, como el respeto, la empatía, la humildad, la autoestima, el compromiso, la gratitud y el optimismo. Aplicando los principios humanitarios, la protección y el restablecimiento de derechos.

Este boletín también muestra la determinación y el compromiso de las personas en el proceso de fortalecimiento; los temas que abordamos son vitales para crear un entorno en el cual cada una de ellas pueda potenciar sus capacidades, y donde todos los integrantes de las comunidades se sientan valorados y protegidos.

Este proceso no solo busca el acceso a mecanismos de protección, sino que también fomenta la integración y la sana convivencia entre colombianos y venezolanos. A través de este boletín, les invitamos a descubrir los resultados de nuestros esfuerzos y a inspirarse en los testimonios de quienes han formado parte de este proceso.



Durante el segundo trimestre se han fortalecido a un total de 108 profesionales, entre las cuales se encuentran mujeres y hombres entre los 23 y 68 años, pertenecientes a diferentes agencias de cooperación internacional, fundaciones, colectivos LGBTIQ+ y funcionarias que hacen parte de organizaciones como Cidemos, Cruz Roja Colombiana, Comisarías de familia, Juntas de Acción Comunal y líderes y lideresas de Asentamientos humanos informales (AHI) en el municipio de Tame, Institución Educativa Inocencio Chincá, Hospital San Antonio de Tame, AMERICARES, Diconcli, Colectivo orientación sexual e identidad de género (OSIG), Red de Orientadoras Escolares, Uniandes, FUCODE, Fundación Dignidad Trans, Fundación Plan, UAESA, ASEDAR, Personería, entre otras.

Uno de los indicadores más significativos es el número de actores comunitarios y funcionarios públicos que se han unido a este proceso de fortalecimiento y empoderamiento. Hemos tenido el privilegio de trabajar junto a una amplia red de actores locales comprometidos con la atención integral de la población en el departamento de Arauca. Entre los temas trabajados se encuentran los derechos fundamentales, derechos de los migrantes, diversidad sexual y de género, promoción de la sana convivencia, riesgos y mecanismos de protección.



El resultado de estos talleres nos muestra un notorio incremento en los conocimientos de un 24%, al comparar los resultados del pre y pos test de acuerdo a los temas trabajados. Queremos potenciar las capacidades de actores y comunidades, a través de la transferencia de conocimientos y metodologías de manera clara, sencilla y con sentidos exponiendo los sentires y necesidades de la población del departamento de Arauca.



NUESTROS LOGROS

MAYOR CONOCIMIENTO Y COMPRENSIÓN ADQUIRIDA:

Los talleres permitieron cambiar actitudes de los y las funcionarias públicas con relación a las garantías de los derechos de las personas.

“Estas capacitaciones son importantes porque como profesional hay información, decretos y normas humanitarias que no conocía sobre la atención a población migrante”

-RELATO DE UN FUNCIONARIO PÚBLICO.

MEJORA EN LA TOMA DE DECISIONES:

Los actores pueden tomar decisiones más acertadas, equitativas e informadas una vez tienen conocimientos más sólidos y precisos sobre los derechos fundamentales y derechos de las personas LGBTQ+.

“Antes cuando llegaba una persona trans a realizar un trámite yo lo llamaba por el nombre jurídico (es el nombre que se encuentra registrado en el documento de identidad), teniendo en cuenta lo que aprendí hoy a estas personas les preguntaré como se llaman o su nombre de preferencia”

-RELATO DE UN FUNCIONARIO DE LA COMISARÍA DE FAMILIA.

MAYOR SENSIBILIDAD Y CAPACIDAD DE RESPUESTA ANTE LAS NECESIDADES DIFERENCIALES DE LAS PERSONAS:

Los y las participantes desarrollaron una mayor sensibilidad a los riesgos de protección que enfrentan las diferentes poblaciones en condiciones de vulnerabilidad, como migrantes y personas con orientación sexual y de género diversas; con esto están mejor preparados para abordar estas situaciones de manera efectiva y adecuada.

Cuando una mujer migrante viene a realizar una denuncia, se activan todos los protocolos para garantizar la seguridad, acompañamiento y seguimiento de la sobreviviente, independientemente de su estatus migratorio.

-RELATO DE UN FUNCIONARIO DE LA COMISARÍA DE FAMILIA.

MEJORA EN LA INTERACCIÓN CON LA COMUNIDAD

Las y los actores y funcionarios mantienen una comunicación constante con líderes, lideresas y presidentes de las Juntas de Acción Comunal - JAC - antes de realizar cualquier intervención en las comunidades.

“Nosotros mantenemos una comunicación constante con las comunidades, sus líderes y lideresas antes de realizar cualquier intervención o actividad en estos espacios”.

-RELATO DE UNA PROFESIONAL DE CIDEMOS

NUESTROS LOGROS

REDUCCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN Y LA EXCLUSIÓN:

“Sin importar la nacionalidad de las personas que llegan a nuestras instalaciones se garantiza la atención”.

-RELATO DE UN PROFESIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA

Los y las funcionarios comprendieron que la xenofobia es una forma de discriminación y es un delito según la Ley 1482 de 2011. Incluso una participante que hace parte de colectivos LGBTIQ+ manifestó “Yo recibí ayuda para poder realizarme las pruebas rápidas de Infección de transmisión sexual (ITS) y el tratamiento para infección que me fue detectada, siendo una persona trans y migrante sin ningún tipo de documento no me negaron la ayuda”.

MITIGACIÓN DE BARRERAS SOCIALES:

Se ha identificado cómo las barreras y estigmatización social alrededor de las personas con orientación sexual e identidad de género diversa (OSIG) impide o dificulta el acceso de ellas a un trabajo con trato digno y en condiciones estables y como consecuencia reduce los espacios de oportunidades para el desarrollo personal y profesional.

“Antes mi única opción para conseguir dinero era la prostitución, hoy trabajo en un salón de belleza porque me han dado la oportunidad, me han aceptado como soy y valoran mi trabajo”

-RELATO DE UNA PERSONA TRANS

CAMBIOS EN LAS PRÁCTICAS DE LA ACCIÓN HUMANITARIA Y DE ATENCIÓN:

Este proceso generó en los y las participantes un espacio de reflexión sobre sus intervenciones para que sean más inclusivas y respetuosas de los derechos fundamentales.

“A nosotras estos espacios de formación nos ha facilitado cambiar la forma de comunicarnos con los adolescentes con orientación sexual e identidades de género diversas”.

-RELATO DE UNA DOCENTE DEL MUNICIPIO DE ARAUCA.

Un punto importante para resaltar es el proceso de articulación entre organizaciones que ha permitido conocer la oferta institucional y la forma de comunicación para la solicitud de ayuda según las necesidades de protección en la activación y seguimientos de casos. Ha sido una estrategia exitosa que los actores refieren como indispensable y que se debe seguir fortaleciendo.

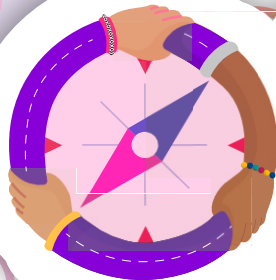
CONCLUSIONES

Este boletín representa un testimonio tangible de los logros y el impacto significativo alcanzado durante el proceso de fortalecimiento en el departamento de Arauca. A lo largo de estas páginas, hemos compartido experiencias, desafíos superados y avances, promoviendo la integración y la convivencia en comunidades vulnerables, especialmente enfocándonos en mujeres, niños, niñas, adolescentes y personas con orientación sexual y de género diversas.

Destacamos el compromiso con la protección de los derechos humanos, la inclusión y el respeto a la diversidad, principios fundamentales que guían nuestras acciones. Hemos trabajado incansablemente para empoderar a actores comunitarios, locales y funcionarios públicos, brindándoles conocimientos y herramientas necesarias para abordar los desafíos de la migración y promover un entorno seguro.

Hemos buscado no solo abordar las necesidades inmediatas de las comunidades, sino también sentar las bases para que se garantice una atención de calidad. Agradecemos a todos aquellos que han formado parte de este proceso, contribuyendo al impulso de comunidades más fuertes, inclusivas y resilientes.





ASISTENCIA HUMANITARIA PARA **PROTEGER**



www.apoyar.org



[apoyarongcolombia](https://www.facebook.com/apoyarongcolombia)



[apoyarongcolombia](https://www.instagram.com/apoyarongcolombia)



[apoyarong](https://twitter.com/apoyarong)



www.oxfamcolombia.org



[Oxfam Colombia](https://www.facebook.com/OxfamColombia)



[oxfamcolombia](https://www.instagram.com/oxfamcolombia)



[OxfamColombia](https://twitter.com/OxfamColombia)